

会社概要と取り組み

株式会社フクダ産業

事業内容：呼吸器の医療機器の開発、製造、販売、輸出入

創立年：1935年

社員数：95人

代表取締役：福田 力也（2016年就任）

方針：「安心して働ける職場を作る」



ハラスメントの取り組み

- 長時間労働が美德でないことを周知
- コンプライアンス重視を周知
- 全社教育の実施（ハラスメント、アンガーマネジメント研修等）
- 疑わしい事案が発生した際は「倫理賞罰委員会」を開き対処
- 社労士も参加し、社会一般的な基準で判断する
- 共感してくれる社員と仕事ができる環境ができた

職場環境の変化

会議が活性化された

- 否定されることが少なくなり、多くの発言が出るようになった。特に若手社員。

業務が効率化された

- 上司と部下のコミュニケーションが活発になり、仕事の“やり直し”が大幅に減った。

残業時間が減少した

- 上司に付き合う残業がなくなった。

有給取得率が向上した

- ワークライフバランスが改善され、プライベートも充実してきた。

社員の笑顔が増えた

- 職場の緊張感やストレスが軽減し、リラックスして仕事ができるようになった。